

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh kemampuan manajemen dan karakteristik usaha terhadap kinerja usaha ukm olahan produk salak di kabupaten banjarnegara, 5(2), 123–127.
- Nur Indriantoro, & Bambang Supomo, (1999). Metodologi Penelitian Bisnis. In 1 (pp. 62–63).
- Hendriani, S., & Nulhaqim, (n.d.). Pengaruh Pelatihan dan Pembinaan Dalam Menumbuhkan Jiwa Wirausaha Mitra Binaan PT . (Persero) Pelabuhan Indonesia I Cabang Dumai.
- Hendriani, Susi, et al. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan, kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Pekbis Jurnal*, 5(2), 133–144. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.22202/economica.2013.v2.i1.218>
- Kecil, U., & Provinsi, M. (2015). *education and training and effect of motivation on employees performance in the department of cooperation and samll medium province*
- Langkah, P., & Lapangan, P. (n.d.). Diskusi kelompok terarah Focus Group Discussion (FGD) (Prinsip-Prinsip dan Langkah Pelaksanaan Lapangan), 75–82.
- Mudjiarto. (2014). Pengaruh Pembinaan Manajemen Usaha Terhadap Kinerja Usaha Mitra Binaan Pkbl Pt Jasa Marga. *Jurnal Ekonomi*, 5(November), 1–8.
- Mudjiarto.(2019). Model pembinaan umkm program kementerian badan usaha milik negara, *Kraith ekonomika*, 2(2),105-112
- Ningsih, N. S. (2012). Manusia dalam, meningkatkan kinerja program S1 jurusan manajemen Universitas Islam Negeri.
- Pengetahuan, P., Kerja, P., & Kinerja, T. (2016). Pengaruh pengetahuan, kemampuan, pengalaman kerja terhadap kinerja sdm pada ukm batik di desa wijirejo.
- H. Edy Sutrisno, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia
- H. Suparyadi, S.IP., M. . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Septyanto, D., Joko D, I (2017), UMKM Dan Penggunaan E-Marketing Dalam Kegiatan Usaha Di Jawa Tengah Dan Daerah Istimewa Yogyakarta, Sustainable Competitive Advantage (SCA) 6 (1)
- Soekidjo Notoatmodjo. (2015).Pengembangan Sumber daya Manusia. In 5 (pp. 16–19).

- Soekidjo Notoatmodjo. (2015). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In 5 (pp. 16–19).
- Sugiyono. (2016). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif*.
- Wibowo, (2007). Manajemen Kinerja. In 5 (pp. 7–8).
- Wilson Bangun, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Suci, R. (2012). Peningkatan Kinerja Melalui Orientasi Kewirausahaan , Kemampuan Manajemen , dan Strategi Bisnis (Studi pada Industri Kecil Menengah Bordir di Jawa Timur). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 11(1), 46–58.
- Syariah, K. P., Syariah, F., Hukum, D. A. N., & Hidayatullah, U. I. N. S. (2014). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
- Tambunan, Tulus .(2013). *UMKM Indonesia* . Bogor : Ghalia Indonesia
- Tetap, D., Studi, P., Fakultas, M., Universitas, E., Ciamis, G., Fungsional, J., & Ahli, A. (2014). Model kerjasama menengah kecil dan mikro dengan, 1(April), 71–81.
- Tri U, D. D., & Darwanto. (2013). *Pengembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (Ukm) Berbasis Ekonomi Kreatif Di Kota Semarang. Diponegoro Journal of Economics* (Vol. 2). Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jme>
- Ukm, M., Binaan, M., Pt, P., & Marga, J. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja usaha kecil, 7(November).
- Wahyuningrum, P., Sukmawati, A., & Kartika, L. (2016). Peningkatan Kinerja Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Kluster Kerajinan di Kota Depok Menggunakan The House Model. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 5(2), 154.
- Rahmawati, H. (2016). Pengaruh kompensasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Journal Bisnis Dan Riset Manajemen*, Vol 5 No 4.
- Sofyandi, H.(2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu
- Syariah, K. P., Syariah, F., Hukum, D. A. N., & Hidayatullah, U. I. N. S. (2014). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.